

На правах рукописи

ШИХАЛИЕВА САБИНА ТАЛЯТ КЫЗЫ

**ФОРМИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ
ГЛОБАЛИЗАЦИИ:
Азербайджан и страны СНГ**

Специальность: 5308.01 – Общая экономика

А В Т О Р Е Ф Е Р А Т

диссертации на соискание научной степени доктора
философии по экономике

БАКУ – 2013

Работа выполнена в Институте Экономики Национальной Академии Наук Азербайджана.

Научный руководитель: член-корр. НАНА, д.э.н., проф.
Ш.М.МУРАДОВ

Официальные оппоненты: доктор экономических наук
М.С.АТАКИШИЕВ

доктор философии по экономике
А.М.МУСТАФАЕВ

Ведущая организация: Научно-исследовательский и учебный центр по труду и социальным проблемам Министерства Труда и Социальной Защиты Населения Азербайджанской Республики

Защита диссертации состоится «_29_» «__04__» 2013 г. в «_____» часов на заседании Диссертационного Совета ФД.01.181 по защите диссертаций докторов философии по экономике в Институте Экономики НАН Азербайджана по адресу: АЗ 1143, г. Баку, пр. Г.Джавида 31, Институт Экономики НАН Азербайджана.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Национальной Академии Наук Азербайджана.

Автореферат разослан «_____» _____ 2013 года.

Ученый секретарь
Диссертационного Совета ФД.01.181
д.ф.э., доцент

Г.С.ГАДЖИЕВА

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность исследования. Проблемы, связанные с формированием и функционированием рынка труда являются одними из центральных в социально-экономическом развитии любой страны, так как труд является важным фактором производства. Развитие социально-трудовой сферы играет ведущую роль в обеспечении экономического роста, достижении эффективной занятости, обеспечении определенного уровня дохода для работающих и находящихся на иждивении членов их семей. В странах с рыночной экономикой социально-трудовая сфера формировалась и совершенствовалась на протяжении длительного исторического отрезка времени. Таким образом, социально-трудовая сфера в развитых странах эволюционировала от стихийных до регулируемых рыночных отношений, где значительное внимание уделялось вопросам справедливости и социальной защиты наемных работников. В Азербайджане, в отличие от развитых стран, так же и в других странах на постсоветском пространстве рынок труда стал формироваться в сложный переходный период от командно-административной системы к рыночной. Сложность заключалась в том, что старая система управления практически перестала функционировать, а новая еще не сформировалась. Переходный период сопровождался глубоким спадом производства и высокими темпами инфляции. Проблемы затронули практически все сферы социально-экономической жизни, способствовал массовому сокращению занятости, росту явной безработицы, снижению реальных доходов и уровня жизни населения. В отличие от остальных стран постсоветского пространства, в Азербайджане положение усугубилось вооруженным конфликтом с Арменией, в результате которого была оккупирована территория Нагорного Карабаха и соседних с ним районов Азербайджана. Беженцы из Армении и вынужденные переселенцы с оккупированных территорий Азербайджана создали большие труднос-

ти в их размещении, обеспечении работой, минимальными условиями жизни.

На сегодняшний день многие проблемы связанные с переходным периодом разрешены, благодаря курсу правительства страны. Для роста занятости, повышения благосостояния населения, достижения повышения уровня жизни населения Указом Президента И.Г.Алиева в Азербайджане была принята Национальная стратегия занятости (2006-2015 г.г.), Программа социально-экономического развития регионов (2004-2008 г.г.). В результате проводимой политики в Азербайджане был приостановлен рост безработицы, создано более 1 млн. рабочих мест и др.

Наряду с проводимыми со стороны правительства мерами, страна еще в недавнем прошлом пережившая все трудности, связанные с переходом от командно-административной системы к рыночной экономике, все еще испытывает на себе определенные последствия, связанные с этим периодом. К основным, требующим разрешения проблемам в социально-трудовой сфере, следует отнести то, что значительная часть трудовых ресурсов не входит в состав экономически активного населения, остается высоким удельный вес пребывающих в статусе безработного более одного года, имеет место отраслевая дифференциация в заработной плате и неравномерное распределение занятых по территории страны и д. Кроме вышеперечисленного, в связи с усилением процессов глобализации, Азербайджанская Республика включается в мировое разделение труда. Интеграция Азербайджана в мировую экономику способствовала притоку инвестиций в нефтедобывающую сферу, в результате, в этой отрасли создавались новые рабочие места. Если в начале переходного периода нефть была единственным ресурсом, с которым Азербайджан включался в процессы глобализации, то в настоящее время все большую значимость обретает развитие ненефтяного сектора. Направление инвестиций в отрасли ненефтяного сектора способствует созданию в этих отраслях

новых рабочих мест, а значит и достижению сбалансированного экономического роста. Изучение процессов, происходящих на рынке труда в Азербайджане и в других странах с трансформируемой экономикой в условиях глобализации, представляет интерес, и тема диссертации является актуальной.

Степень изученности проблемы. Вопросы формирования и регулирования рынка труда, исследование социально-экономических процессов, связанных с занятостью и безработицей являлись предметом исследования многих ученых экономистов. Так, данные вопросы были глубоко и всесторонне исследованы в трудах классиков А.Смита, Д.Риккардо, К.Маркса, А.Маршалла, Дж.М.Кейнса, П.Самуэльсона, М.Фридмана, Дж.Стиглица и других. Также данные вопросы были предметом исследования ряда советских и постсоветских ученых-экономистов, таких как Д.И.Валентей, Б.М.Генкин, Г.М.Зушин, А.Я.Кваша, Л.А.Костин, А.Э.Котляр, А.И.Рофе, М.Ю.Сонин, А.В.Топилин, Ю.М.Остапенко, Ю.Г.Одегов и др. В Азербайджане проблемы формирования и функционирования рынка труда, занятости и безработицы были исследованы такими учеными-экономистами, как М.М.Аллахвердиев, А.Т.Ахмедова, Ш.М.Мурадов, Т.А.Гулиев, Т.Н.Алиев, Дж.Б.Гулиев, А.Г.Гезалова, Г.А.Азизова, Р.Ш.Мурадов, С.М.Сейидова, З.М.Теймурова, К.А.Шахбазов и других.

Вместе с тем, нисколько не умаляя значение всех предшествующих трудов, следует отметить, что в данной диссертационной работе впервые обобщаются особенности формирования рынков труда в странах с переходной экономикой.

Объектом исследования являются рынок труда в Азербайджане и в странах с трансформируемой экономикой.

Предметом исследования является система экономических отношений связанных формированием рынка труда в Азербайджане и других постсоветских странах.

Целью исследования являются оценка тенденций в формировании рынков труда в странах с трансформируемой экономикой в условиях глобализации. В соответствии с поставленной целью исследования были определены следующие задачи:

- изучить теоретические вопросы формирования рынка труда ;
- рассмотреть влияние глобализации на формирование рынка труда в странах с трансформируемой экономикой;
- проанализировать и дать оценку состояния рынка труда Азербайджана;
- выявить и проанализировать общие тенденции в формировании рынка труда Азербайджана и стран СНГ;
- исследовать миграционные процессы между странами СНГ;
- определить перспективы развития рынка труда Азербайджана в условиях глобализации;
- изучить особенности регулирования рынков труда в странах содружества с целью использования этого позитивного опыта в Азербайджане.

Методической и теоретической базой исследования послужили фундаментальные труды представителей классической экономической мысли, исследования зарубежных и отечественных ученых-экономистов в области экономики труда, экономической теории, демографии. В исследовании использовались указы и распоряжения Президента Азербайджанской Республики, законы, программы, постановления и другие нормативные документы Правительства Азербайджана и других стран СНГ.

Информационную базу диссертации составили данные Государственного Комитета по Статистике Азербайджанской Республики, а также Статистического Комитета СНГ. В процессе исследования использовались методы статистики, сравнительной анализ, комплексный анализ и др.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

- изучены и обобщены теоретические вопросы формирования рынка труда в странах с переходной экономикой;
- рассмотрено влияние глобализации на формирование рынка труда в странах с трансформируемой экономикой;
- проанализирована и дана оценка состоянию рынка труда Азербайджана;
- выявлены и проанализированы общие тенденции в формировании рынка труда Азербайджана и стран СНГ;
- исследованы миграционные процессы между странами СНГ;
- определены перспективы развития рынка труда Азербайджана в условиях глобализации;
- изучены особенности регулирования рынков труда в странах содружества с целью использования этого позитивного опыта в Азербайджане.

Практическая значимость исследования определяется тем, что основные выводы и конкретные предложения могут быть применены в учебном процессе, преподавании предметов «Экономика труда», «Рынок труда», а также исследование может быть полезно в разработке стратегий занятости и ведении государством политики занятости. Конкретные выводы и предложения по исследованию изложены в докладной записке, которая положительно оценена и принята к практическому использованию отделом «Демография и политика занятости» Министерства Труда и Социальной Защиты Населения Азербайджанской Республики (письмо №04/112 от 6 мая 2010 года)

Публикация результатов исследования и апробация . Непосредственно по данной проблематике соискателем опубликовано 8 научных работ 6 статей и 2 тезиса.

Структура диссертации. Диссертация состоит из введения, 3-х глав, 7 параграфов, заключения и списка использо-

ванной литературы (159 наименований). В работе имеется 24 таблицы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во введении обоснована актуальность избранной темы, показана степень ее изученности, сформулированы цель, задачи, объект исследования, ее научная новизна, теоретическая и практическая значимость, апробация и внедрение результатов исследования, публикации по теме диссертации и структура работы.

В первой главе – «Теоретические вопросы формирования рынков труда в условиях глобализации» исследуются теории и модели рынка труда, основные категории, элементы и субъекты рынка труда. Здесь рассматриваются теории занятости от воззрений основоположников классической политэкономии У.Пети, Ф.Кенэ, А.Смит, Д.Рикардо, С.Сисмонди до школы «неоклассического синтеза», родоначальниками и выдающимися представителями которой считаются Пол Самуэльсон, К.Р.Макконел и С.Л.Брю.

Первые научные разработки классической теории труда и занятости основываются на освещении проблемы его использования в условиях стихийной, нерегулируемой экономики. По мировоззрению представителей классической школы рыночная система считалась совершенной, в связи с этим полная занятость должна была быть обеспечена, поскольку спрос и предложение на рынке труда столь же сбалансированы, как и на любых других рынках. Большой вклад в развитие теории занятости внес К.Маркс разграничив понятия «труд» и «рабочая сила», которые стали базовыми в теории прибавочной стоимости. К.Маркс сформулировал условия товарности рабочей силы, заключающиеся в возможности человека свободно распоряжаться своей рабочей силой, что возможно при найме на определенный срок и отчуждение работника от средств производства и результатов труда.

Неоценимый вклад в развитие теории занятости внес Дж.М.Кейнс, перенеся экономический анализ с микро на макроуровень и обосновав необходимость государственного регулирования рынка труда. По мнению Дж.М.Кейнса государство должно брать на себя все большую ответственность за прямую организацию инвестиций и обеспечение приближения к полной занятости. Таким образом, расширяя объем спроса, оно способствует уменьшению безработицы. Воззрения сторонников активной государственной политики многие годы служили в качестве концептуальной основы деятельности государства на рынке труда (до конца 70-х годов XXв.). Они исходили из необходимости разработки целевых государственных программ, направленных на конкретные группы рабочей силы, на переобучение и обустройство. Критикуя неоклассиков и монетаристов, они отмечали, что нельзя полагаться на совершенство функционирования рынка.

Следует отметить, что основной отличительной чертой в формировании рынков труда в странах с переходной экономикой является то, что трансформация в сфере занятости происходила от командно-административной системы к рыночной системе и носила неорганизованный характер. В период административно-командной системы управления имела место деформация рыночных законов, что выражалось в максимальном вовлечении трудовых ресурсов в сферу занятости, экстенсивным характером труда, ограничением мобильности рабочей силы. Экстенсивное развитие экономики обеспечивало полную занятость, а приоритетность производственных интересов привела к тому, что значительная численность занятых были задействованы в отраслях материального производства.

Отказ государства в переходный период от принципа полной занятости и практических действий по ее достижению означал для целых поколений граждан СНГ необходимость изменения своего поведения в сфере социально трудовых отношений. В большинстве современных государств

экономические отношения регламентируются практикой, традициями и законами. Необходимость законодательного регулирования отношений в сфере экономики обусловлена осознанием роли и места государства в жизни общества. Такой подход позволяет определить допустимую степень вмешательства государства в протекание общественных процессов. В развитых странах формирование рынков эволюционировало от стихийных к регулируемым, тогда как в странах с переходной экономикой протекали противоположные процессы. Так, при командно-административной системе управления спрос на рабочую силу в основном предъявлялся со стороны государства, то есть между работодателями не было конкуренции за рабочую силу. Кроме того, государство гарантировало гражданам занятость, планируя и трудоустривая выпускников различных учебных заведений. Таким образом, перед рабочей силой не стояло проблемы трудоустройства. Слабая дифференциация заработной платы не стимулировала работников искать другую работу с более высокой заработной платой. Таким образом, государственная собственность на средства производства и распределение рабочей силы со стороны государства позволяли всем желающим трудоустроиться, то есть спрос на рабочую силу совпадал с ее предложением и не было официальной безработицы. Хотя при этом, в некоторых регионах страны, к которым можно отнести и Азербайджан, где была высокая рождаемость, имела место скрытая безработица.

Наличие нефтяных ресурсов Азербайджана позволило стране раньше других постсоветских государств включиться в процесс глобализации. Приток инвестиций и новые технологии обеспечили возможность создания отвечающей современным требованиям Каспийской нефтяной инфраструктуры и ее включение мировую систему энергообеспечения европейских стран. В сложной экономической ситуации, в которой была страна в начале 90-х годов, в условиях политической изоляции развитие нефтедобывающей отрасли являлось

весомым фактором для выхода их кризиса. В результате взаимовыгодного партнерства между Азербайджаном и ведущими нефтяными компаниями, стране удалось выйти из политической изоляции, начать улучшать экономическую ситуацию и создать современную инфраструктуру добычи и транспортировки нефти. Таким образом, нефтяной фактор в начале переходного периода сыграл положительную роль в выходе Азербайджана на мировые рынки, интеграции экономики страны с ведущими странами.

Происходящие в связи с глобализацией перемены могут значительно повлиять на сложившуюся структуру экономики. Так, отрасли связанные с экспортом будут испытывать приток капитала и рабочей силы, тогда как остальные отрасли будут испытывать недостаток капитала и рабочей силы и будут вынуждены нести потери и приспосабливаться к создавшимся условиям. Для рабочей силы занятой в этих отраслях это потеря работы и источника дохода, поиск другого рабочего места, необходимость переквалификации или переезда на новое место. Все это требует значительных расходов, а в некоторых случаях сопряжено с семейными проблемами. В долгосрочном периоде произойдет перераспределение рабочей силы, но в начале социальные потери могут быть значительными. В данных условиях увеличиваются расходы государства связанные с выплатой компенсаций и пособий по безработице, а также переподготовкой оказавшихся без работы людей, оказанием поддержки малообеспеченным семьям и др.

Во второй главе диссертационной работы «Сравнительный анализ и оценка рынка труда Азербайджана и стран СНГ» на основе обширных статданных анализируется состояние рынка труда страны и стран содружества.

В первые годы после распада СССР в Азербайджане, как и во всех постсоциалистических государствах численность занятых стала сокращаться. Несмотря на то, что с 1999 года численность занятых стала увеличиваться, численность без-

рабочих продолжала расти до 2005 года. В последние годы наметилась тенденция сокращения численности безработных, что связано с активной политикой занятости, в результате которой в Азербайджане создаются новые рабочие места.

Занятость характеризуется рядом показателей один, из которых уровень занятости профессиональным трудом, отражающий зависимость занятости от демографических факторов. Накануне переходного периода в Азербайджане 51,3% населения были заняты общественно полезным трудом. В последующие годы доля населения занятого в экономике снизилась, составив в 2012 году – 47,8% в 2000-2012 г.г. численность трудовых ресурсов в Азербайджане возросла на 31,6%.

Сравнивая изменения в численности трудовых ресурсов и занятых, можно отметить, что рост трудовых ресурсов опережал рост занятых. В 2000 году доля занятых в численности трудовых ресурсов составляла 79,1%, а к 2012 году сократилась до 72,0%.

Социально-экономические преобразования, происходящие в стране, разгосударствление и приватизация привели к сокращению занятости в государственном секторе и росту занятости в негосударственном секторе экономики. Важным показателем, характеризующим занятость является отраслевое распределение работающих. В последние годы наблюдается рост численности занятых практически во всех отраслях экономики. Если в целом за 2000-2012 годы численность занятых в экономике возросла на 19,9%, то в некоторых отраслях темп роста значительно опережал средний показатель роста занятости. К этим отраслям относятся организации со статусом неприкосновенности, где численность занятых возросла в 3 раза, гостиницы и рестораны, где рост составил 2,5 раза.

Значительным был рост занятости в строительстве – на 46,0%, в операциях с недвижимостью – на 42,6%; в финансо-

вой деятельности – на 46,7%; в транспорте, складском хозяйстве и связи – соответственно на - 25,9%.

В обрабатывающей промышленности рост численности составил 17,3%, в добывающей промышленности 4,0%, а в производстве, распределении электроэнергии, газа и воды численность занятых не изменилась. Рост численности занятых в прочих коммунальных социальных и личных услугах соответствовал среднему показателю по стране и составил 10,3%. В остальных отраслях рост численности занятых не превышал средний показатель по стране.

В 1990 году доля занятых в сельском хозяйстве составляла 30,9%, а в промышленности 12,7%, в 2000 году доля занятых в сельском хозяйстве достигла 41,0%, а промышленности сократилась до 6,8%. При незначительном сокращении доли занятых в сельском хозяйстве, на данную отрасль, в 2000 г. и в 2012 году приходится наибольшая численность занятых – 38,4%. Высокий удельный вес занятых в сельском хозяйстве свидетельствует о регрессивных изменениях в структуре занятости в первые годы переходного периода. В последние годы наметилась тенденция снижения темпов занятости в сельском хозяйстве и роста численности занятых в промышленности.

По данным службы занятости за 2000-2012 годы численность официально зарегистрированных безработных сократилась на 10,9%.

В Азербайджане численность безработных росла до 2005 года, достигнув в этом году наибольшего значения – 56343 человек, что было больше чем в 2000 году на 30%, затем она стала снижаться. За анализируемый период численность трудоустроенных службой занятости возросла на 54,0%, число направленных на профессиональное обучение в 2,8 раз.

Напряженность на рынке труда за 2000-2012 годы уменьшилась. Так, если в 2000 году она составила 8,4 человека на одну вакансию, то в 2010 году сократилась до 3,7 человека на

одну вакансию. Это объясняется тем, что за данный период число вакансий возросло в 2 раза.

Таблица 1

Основные показатели службы занятости

(на конец года, человек)

	2000	2005	2006	2007	2008	2010	2012
Лица получившие статус безработных	43739	56343	53862	50651	44481	38966	36791
трудоустроенные (за год)	19095	25299	28076	30700	31144	28382	29750
Направленные на профессиональное обучение(за год)	1394	1542	577	2623	3393	3921	4464
Спрос на рабочую силу (имеющиеся вакансии)	5197	9247	11995	12297	10445	10634	15766
Удельный вес безработных в численности экономически активного населения (%)	1.00	1.29	1.22	1.14	0,99	0,94	0,78
Получающие пособие по безработице	2768	2087	2281	2523	2109	87	934

Источник: Əmək bazarı 2012, ARDSKcmp. 121

Для достижения равномерного и устойчивого развития экономики и увеличения занятости Указом Президента Азербайджанской Республики была принята «Стратегия занятости Азербайджанской Республики (2006-2015 годы)», которая состоит из 2-х этапов. На первом этапе, охватывающем 2006-2010 годы, удалось сократить темпы роста безработицы, усилить социальную защиту безработных. На втором этапе, охватывающем 2011-2015 годы, предполагается проведение мероприятий, направленных на стимулирование потребности в рабочей силе, углубление структуры реформ, увеличение

инвестиционной активности и развитие человеческого капитала.

В результате реализации первой части стратегии за 2003-2010 годы (на 1 января 2011 года) в Азербайджане было создано 912,9 тыс. рабочих мест, из которых 18,5% на вновь созданных предприятиях и организациях; 32,4% на существующих предприятиях; 3,1% на возобновивших свою деятельность предприятиях. В общей численности созданных рабочих мест 46,0% приходится на физические лица, 28,3% создано в категории прочие, куда включены рабочие места по международным и местным проектам по благоустройству, а число постоянных рабочих мест составило 71,7%. В общей численности созданных рабочих мест 13,0% приходится на государственный, а 87,0% на негосударственный сектор экономики.

Сравнивая положение в Азербайджане с другими странами СНГ, следует отметить, что в первые годы переходного периода с 1990 по 1996 годы численность занятых по содружеству сократилась на 10,6%. Самое значительное сокращение имело место в Грузии – 22,7%, Молдове – 19,8%, Казахстане – 16,5, а также в Беларуси 15,3. Более умеренное и близкое к среднему по содружеству сокращение было в России – 12,4%, в Армении – 11,9%, в Таджикистане – 10,7 и Украине – 8,6%. Относительно малое сокращение занятости наблюдалось в Кыргызстан 5,5% и Азербайджане 0,4%. И только в 2-х странах содружества -Туркменистане и Узбекистане численность занятых за 1990-1996 годы увеличилась соответственно на 8,1 и 7,8%.

В последующий период темп снижения занятости в целом по содружеству был несколько ниже – 8,0%. За 1996-2010 годы снижение занятости наблюдалось лишь в Молдове и Армении – соответственно 23,5 и 21,4%. В остальных странах содружества численность занятых возросла. Самый низкий рост численности занятых наблюдается в Беларуси и России – 2,3 и 3,0%. В остальных странах СНГ численность

занятых за 1996-2010 годы возросла более чем на 20,0%. Наиболее высокий рост наблюдался в Азербайджане – на 37,9%, что явилось результатом активной политики занятости, проводимой в стране. Также возросла численность занятых в Казахстане на 21,5%, в Кыргызстане на 29,4%, Таджикистане на 23,5%, а в Узбекистане за 1996-2007 г.г. - на 24,4%.

Анализ безработицы показал, что в первые годы после распада СССР темпы роста численности безработных были самыми высокими. В большинстве стран содружества безработица достигла своего наивысшего значения в 1996 году, после чего стала снижаться. К этим странам можно отнести Армению, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Россию, Таджикистан. В Молдове, Узбекистане и Украине наивысшего значения, численность безработных достигла в 2000, а в Азербайджане в 2005 году, после чего стала снижаться.

Таблица 2

**Напряженность на рынке труда стран СНГ
(численность зарегистрированных на службах занятости
безработных на одно рабочее место)**

	1991	1995	2000	2005	2007	2009	2010
Азербайджан	0,6	7,4	8,4	6,1	4,1	3,9	3,7
Армения	0,3	121,2	295,5	101,7	97,5	123,3	89,3
Беларусь	0,2	11,6	2,9	1,9	1,2	1,9	1,1
Казахстан	0,8	-	-	-	-	-	-
Кыргызстан	0,7	41,1	37,3	23,0	21,0	18,7	17,2
Молдова	2,3	24,5	15,2	4,1	2,4	29,8	15,1
Россия	0,6	8,2	1,6	2,5	1,5	3,2	1,8
Таджикистан	1,5	10,7	6,9	4,6	4,6	5,3	6,2
Узбекистан	5,7	1,0	-	-	-	-	-
Украина	0,4	1,9	17,5	4,8	3,9	8,3	8,9

Источник: Статистический сборник: Рынок труда стран СНГ, 2011г., стр.113

Рост числа безработных и сокращение вакансий в первые годы после распада СССР, привел к росту коэффициента

напряженности на рынке труда, который в последующие годы снизился.

В переходный период значительно снизился уровень жизни населения, что выражалось снижением реальной заработной платы, хотя ее номинальный уровень повышался.

Самый высокий уровень заработной платы наблюдался в России. Заработная плата в России превышала размер заработной платы в Украине в 2,4 раза, в Казахстане в 2,3 раза. Дифференциация заработной платы между Россией и другими странами содружества была больше и превысила заработную плату в Беларуси, Туркмении, Узбекистане и Молдове в 4 раза, в Кыргызстане – в 5,1 раз; а в Таджикистане – 7,1 раз; в Азербайджане в 8,4 раза, а в Армении в 18,4 раза.

За 1994-2010 годы размер номинальной заработной платы в Беларуси возрос в 15,3 раз, в Молдове – в 11,4 раза, в Казахстане – в 10,9 раз, в России 9,9 раз, в Украине – в 7,6 раз, в Таджикистане в 4,8 раз, а в Кыргызстане в 7,4 раз. В 2010 году уровень заработной платы в Казахстане составлял 76,6% от заработной платы в России, 60,3% в Беларуси; 59,0% в Азербайджане, 42,5% в Армении, 41,1% в Украине, 35,0% в Молдове, 22,6% в Кыргызстане, 11,8% в Таджикистане. Таким образом, в России в 2010 году также, как и в 1994 году был самый высокий уровень заработной платы, и сохранилась значительная дифференциация между ней и другими странами содружества.

Отмечается, что самый высокий уровень миграции между странами содружества пришелся на конец 80-х – начало 90-х годов и был связан с распадом единого государства и возникшими в результате этого, этническими и межнациональными конфликтами. Как показал анализ, пик миграции пришелся на 1990 год и самая высокая миграционная активность приходится на Россию.

По прогнозам, экспертов ООН в ближайшие годы в России численность населения в возрасте экономической активности будет сокращаться. По мнению некоторых экспертов,

компенсировать сокращение численности населения в возрасте экономической активности Россия может за счет международной трудовой миграции.

В третьей главе *«Перспективы развития рынка труда Азербайджана и опыт развития рынков труда стран СНГ»* рассматриваются опыт регулирования рынков труда в странах с трансформируемой экономикой и перспективы развития рынка труда в Азербайджане. Анализ политики занятости и трудового законодательства в ряде стран с трансформируемой экономикой показал, что им присущи общие черты. Обобщая его можно отметить, что в странах содружества проводится работа по регулированию занятости, основные направления которой находят свое отражение в следующих положениях:

- создание нормативно-правовой базы обеспечения занятости;
- разработка программ занятости с учетом факторов, влияющих на сферу занятости;
- разработка механизма сбалансированности спроса и предложения рабочей силы.

Программы регулирования занятости включают меры по стимулированию роста занятости посредством создания новых рабочих мест, программы по подготовке и переподготовке рабочей силы, а также социальное страхование безработицы и т.п.

Перспективы развития рынка труда Азербайджана определяются Национальной стратегией занятости Азербайджанской Республики, утвержденной указом Президента И.Г.Алиева от 26 октября 2005 года. Целью данной стратегии является совершенствование законодательной базы в области занятости, развитие рынка труда, ускорение открытия новых рабочих мест и обеспечения эффективной занятости в стране. Данная стратегия рассчитана на 2006-2015 годы и направлена на решение проблем существующих в области занятости. В настоящее время в центре внимания государства стоят

вопросы более эффективного использования трудового потенциала страны, его соответствия современным требованиям.

Основной целью Национальной стратегии занятости является обеспечение рациональной занятости населения при более полном использовании трудовых ресурсов. Для достижения этой цели необходимо, в первую очередь, создать условия для развития предпринимательства, особенно в области малого и среднего бизнеса, поощрять самозанятость населения. Другой важной задачей в достижении рациональной занятости является поддержка инвестиционной активности. Наряду с вышеназванными задачами важное значение имеют: усиление социальной защиты безработных и ищущих работу, совершенствование институциональной инфраструктуры и обеспечение системы подготовки кадров в соответствии с развитием рынка труда.

В качестве приоритетных направлений государственной политики в области занятости на 2006-2015 годы выбрано 8 составных: макроэкономическая политика и развитие предпринимательства; совершенствование законодательной базы в области занятости и институциональное развитие; совершенствование рынка труда; политика в области образования и рынок труда; развитие регионального рынка труда; усиление социальной защиты безработных и ищущих работу граждан; развитие занятости социально уязвимых групп населения; политика занятости и принципы социального партнерства.

Ведущая роль в регулировании рынка труда принадлежит макроэкономическому регулированию, так как спрос на рабочую силу зависит от основных макроэкономических показателей и от фазы экономического цикла. Вместе с тем, необходимо учитывать, что предложение рабочей силы в большей степени обусловлено демографическими факторами, которые зависят от проводимой социально-демографической и социально-экономической политики. На макроэко-

номическом уровне осуществляется государственная политика, направленная на стабилизацию экономики в целом и обеспечение экономического роста.

В Национальной стратегии занятости предусматривается целый комплекс мер по совершенствованию рынка труда, ключевыми из которых является создание равновесия между предлагаемой рабочей силой и имеющимися рабочими местами, совершенствование информационной системы для ускорения трудоустройства желающих, использование части прибыли от экспорта нефти на развитие человеческого фактора, увеличение спроса на рабочую силу посредством сбалансированной инвестиционной и налоговой политики, контроль за соблюдением трудового законодательства. Кроме того, в данном направлении предполагается реализация следующих задач: создание рабочих мест, отвечающих современным требованиям, увеличение занятости путем внедрения сменного режима работы, регулирование процессов внутренней и внешней миграции, поэтапное повышение минимальной заработной платы, а также проведение обследований для определения реального уровня занятости и безработицы.

На региональном уровне совершенствование рынков труда намечено провести с учетом местных ресурсов и факторов в соответствии с «Государственной программой социально-экономического развития регионов Азербайджанской Республики (2004-2008 годы)» и территориальных программ занятости. Проводимые в регионах мероприятия, в первую очередь будут направлены на предотвращение безработицы, усиление социальной защиты безработных. Среди основных направлений регионального развития можно выделить – создание рабочих мест в ненефтяном секторе.

Во многих российских источниках выдвигается идея о создании общего рынка труда стран содружества. При этом отмечается, что это сложный процесс на который влияет множество факторов. Сложность, прежде всего заключается

в различиях уровня экономического развития стран содружества. Кроме того, важно учитывать специфику социально-демографических факторов каждой страны, входящей в содружество. Целью формирования общего рынка труда является создание условий для беспрепятственного перемещения рабочей силы стран содружества по территории СНГ. При этом необходимо учитывать особенности национального законодательства государств, входящих в Содружество и их социально-экономические интересы. Исходя из этого, координацию решений по регулированию рынка труда нужно проводить с учетом национальных интересов стран СНГ. Основные принципы и направления политики социально-трудовых отношений и создания общего рынка труда нашли отражение в Программе действий по развитию СНГ и Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств – участников содружества.

В программе к приоритетным мероприятиям, в первую очередь, относятся разработка межправительственных соглашений и программ, включающих 6 разделов:

- Концепция Модельного Трудового кодекса;
- Конвенция о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей – граждан государств – участников СНГ;
- Соглашение об общих принципах сотрудничества государств – участников СНГ в области приграничной трудовой миграции;
- Протокол о внесении изменений и дополнений в Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся мигрантов;
- Соглашение о сотрудничестве государств – участников СНГ по защите национальных рынков труда от нелегальной трудовой миграции;
- Разработка сопоставимых требований к образовательным стандартам профессиональной подготовки, повышения

квалификации и переподготовки безработных граждан, высвобождаемых работников и незанятого населения.

Таким образом, основными направлениями создания общего рынка труда является обеспечение свободного перемещения рабочей силы и расширение занятости населения в рамках единого экономического пространства, социальная гарантия гражданам СНГ при трудоустройстве, а также создание общеобразовательного пространства. Сторонники создания единого рынка труда (Топилин А.В., Торлопов В.А. и др.) считают, что основой для обеспечения занятости может служить система производительных сил, оставшаяся после распада СССР, где большая часть производственных мощностей размещается на территории России. Существующая в тот период система размещения производительных сил разрабатывалась исходя из общей потребности в рабочей силе и демографической ситуации. По мнению вышеназванных авторов, данная схема не утратила своего значения и в настоящее время. По мнению автора создание общего рынка труда имеет ключевое значение для России, где согласно создавшейся ситуации и демографическим прогнозам, стоит проблема сокращения рабочей силы. Одним из вариантов решения проблемы является активное содействие переезду на жительство в РФ граждан из других стран СНГ.

Исходя из вышеизложенного были разработаны следующие предложения по регулированию рынка труда в Азербайджане:

1. В связи с включением Азербайджана в интеграционные процессы – способствовать росту конкурентоспособности рабочей силы, другими словами, повышение ее образовательного и профессионального уровня;

2. Принятие мер для упрощения движения рабочей силы между странами содружества - упрощение визового режима, признание дипломов;

3. Высокий уровень незанятости трудоспособных граждан и высокий коэффициент напряженности на рынке труда делает актуальным проведение активной политики занятости, включающей стимулирование предпринимательства, особенно малого бизнеса и самозанятости населения;

4. Совершенствование механизма учета безработных, с целью выявления реального уровня безработицы для принятия адекватных мер по ее сокращению;

5. Совершенствование структуры занятости в пользу прогрессивных отраслей;

6. Принятие мер по легализации неформальной занятости;

7. Совершенствование системы социальной защиты безработных, предполагающее увеличение размера пособия и более полный охват безработных пособием;

8. Создание условий для предотвращения «утечки умов» и нарушения демографического баланса в странах-донорах рабочей силы.

Основное содержание диссертации опубликовано в следующих работах:

1. Шихалиева С.Т. Некоторые особенности занятости в странах с переходной экономикой Azərbaycan Milli Elmlər Akademiyasının İqtisadiyyat İnstitutu “Milli iqtisadiyyatın problemləri” məqalələr toplusu, IV Buraxılış, Bakı-Elm, 2007, стр. 440-445
2. Шихалиева С.Т. Особенности занятости населения в Азербайджанской Республике. Azərbaycan Milli Elmlər Akademiyasının Xəbərləri İqtisadiyyat Elmləri seriyası, IV Buraxılış, Bakı-Elm, 2009, стр. 269-273
3. Шихалиева С.Т. Некоторые вопросы влияния процесса глобализации на занятость в Азербайджане Azərbaycan Milli Elmlər Akademiyasının İqtisadiyyat İnstitutunun “Elmi Əsərləri”, IV buraxılış, Bakı- Elm, 2009, стр. 309-314

4. Шихалиева С.Т. Особенности миграционных процессов в условиях глобализации: теоретический аспект *Azərbaycan Milli Elmlər Akademiyasının İqtisadiyyat İnstitutunun “Elmi Əsərləri”*, II buraxılış, Bakı- Elm, 2010, стр. 353-357
5. Шихалиева С.Т. Оценка конъюнктуры рынка труда в странах СНГ. «Вопросы структуризации экономики» Ежеквартальный журнал при ДНЦ РАН. Махачкала, 2010, стр. 467-471
6. Шихалиева С.Т. Основные направления национальной стратегии Азербайджан “*Azərbaycan regionlarının sosial-iqtisadi inkişafı: inkişaf meylləri, problemlər*” mövzusunda Respublika elmi-praktiki konfransın materialları, 2011, стр. 235-238
7. Шихалиева С.Т. Безработица в странах с трансформируемой экономикой: сравнительный анализ. Ежемесячный научно-практический журнал «Человек и труд», Москва, 2011, стр.33-34
8. Шихалиева С.Т. Особенности занятости в странах с трансформируемой экономикой. АМЕА *İqtisadiyyat İnstitutu Məqalələr toplusu*, III buraxılış, Bakı- Elm, 2011, стр. 434-438

Şıxəliyeva Səbinə Tələt qızı

**Qloballaşma şəraitində əmək bazarının formalaşması
(Azərbaycan və MDB ölkələri təmsilində)**

XÜLASƏ

Dissertasiya işi giriş, üç fəsil, nəticə və istifadə olunmuş ədəbiyyat siyahısından ibarətdir.

Girişdə mövzunun aktuallığı əsaslandırılır, tədqiq olunma səviyyəsi, dissertasiyanın məqsəd və məsələləri, onun elmi və praktiki əhəmiyyəti, aprobasiyası aydınlaşdırılır.

Dissertasiya işinin birinci fəslə *«Qloballaşma şəraitində əmək bazarının formalaşmasının nəzəri məsələləri»* adlanır. Burada əmək bazarı ilə bağlı nəzəriyyələr və modellər, əmək bazarının əsas elementləri, subyektləri və kateqoriyaları tədqiq olunur.

Dissertasiyanın ikinci fəslə *«Azərbaycanın və MDB dövlətlərinin əmək bazarlarının müqayisəli təhlili və qiymətləndirilməsi»* adlanır. Burada Azərbaycanda və MDB ölkələrinin əmək bazarlarında gedən proseslər, iqtisadi fəal əhali, məşğulluq səviyyəsi, işsizlik səviyyəsi və onun səbəbləri təhlil olunaraq qiymətləndirilir.

Dissertasiyanın üçüncü fəslə *«Azərbaycanın əmək bazarının inkişaf perspektivləri və MDB ölkələrində əmək bazarlarının inkişaf təcrübəsi»* adlanır. Burada keçid dövrü yaşayan ölkələrin əmək bazarlarının tənzimlənməsi təcrübəsi və bu təcrübələrdən Azərbaycanda əmək bazarının inkişaf perspektivlərinin müəyyənləşdirilməsi zamanı istifadə olunması məsələləri araşdırılır.

Tədqiqatın sonunda müəllif tərəfindən əldə edilmiş nəticələr ümumiləşdirilir və sosial-iqtisadi problemlərin həllinə yönəldilmiş elmi cəhətdən əsaslandırılmış təkliflər irəli sürünür.

Sabina Talat Shikhaliyeva
Labor market formation in the conditions of globalization
(on the example of Azerbaijan and CIS countries)

SUMMARY

This thesis consists from introduction, three chapters, conclusions and recommendations, is a list of the literature used.

Entrance - based on the urgency of the issue, the level of the study are determined, the aim of the dissertation is that the issues, clarifying its scientific and practical importance.

The first chapter of the thesis of "The formation of the theoretical problems of the labor market in the context of globalization is". According to the theories and models of the labor market in the first chapter, the main elements of the labor market, and the categories of the subjects being studied.

The second chapter of the dissertation, "A comparative analysis of the labor markets of Azerbaijan and CIS countries and is rated" called. Here attention was paid to developments in the labor markets of the CIS countries, were analyzed. Country, so that the economically active population in the CIS countries were analyzed: employment levels, structure, unemployment rate, and the reasons for the investigation. Price changes in the process was analyzed.

Theme "The prospects of the development of the labor market and experience in the development of labor markets in the CIS countries known as" the third chapter, the regulation of labor markets in the countries in transition, labor market experience, and these experiences have been studied for use in determining the prospects for development.

The last part of the research process, the author summarizes the results of scientifically directed and socio-economic problems grounded creep forward.

**AZƏRBAYCAN MİLLİ ELMLƏR AKADEMİYASI
İQTİSADİYYAT İNSTİTUTU**

Əlyazması hüququnda

ŞİXƏLİYEVƏ SƏBİNƏ TƏLƏT QIZI

**QLOBALLAŞMA ŞƏRAITINDƏ ƏMƏK BAZARININ
FORMALAŞMASI
(AZƏRBAYCAN VƏ MDB ÖLKƏLƏRİ TİMSALINDA)**

İxtisas:5308.01- Ümumi iqtisadiyyat

**İqtisad elmləri üzrə fəlsəfə doktoru elmi dərəcəsi almaq üçün
təqdim olunmuş dissertasiyanın**

A V T O R E F E R A T I

BAKİ – 2013

Kağız formatı 60x84, 1/16

Fiziki çap vərəqi 1,6

Tiraj 100

AMEA-nın mətbəəsində çap olunmuşdur.